日から3泊4日の日程で、ハワイ・ホノルル で研修会を行った。参加者一行は、あいおい

日本青年会議所(JC)保険部会は9月

いるとし、 を導入して

個人マー

ケット

「法人マー

ハワイで研修会を開催

系損保、代理店 4 社を訪問

創造に役立てたい」と述べた。

知識やノウハウなどを今後の代理店経営に牛

研修後、団長の松本一成氏(㈱ARICEホ CIATESの現地代理店2社を訪問した。 E AGENCYUNOGUCHI&ASSO ほか、MATSUKAWA INSURANC ST INSURANCE社の現地損保2社の のDTRIC社と東京海上日動出資のFIR 損保(現・あいおいニッセイ同和損保)出資

ルディングス社長)は「今回の研修で得た



会員など 11 人が参加

おいニッセ 案内したほ 氏が社内を の日吉佑介 保) 駐在員 イ同和損 保(現あい あいおい損 C社では、

と説明。また、現地の保 日本と同様に代理店制度 険会社は、自社も含めて 本の現状と類似している 系自動車保険の進展は日

かすとともに、日本での魅力的な保険業界の rCOOが講演した。 ヘト・ヒデオ・フケダ**亅**

ェアを持

3番目のシ

挙げる一方、ダイレクト が認められていることを して労災保険の民間参入 険業界との大きな違いと フケダ氏は、日本の保 ち、法人マーケットでは IRST INSURA 現地でトップシェアのF

京海上日動から出向の駐 NCE社の視察では、東

在員、春山泰行氏が社内

を案内。その後「日米保

写後の代理店経営に生かす については、ハワイでは 理店経営の課題」につい 険業界の相違点」や「代 て講演した。 特にコンプライアンス



FIRST INSURANCE 社で 春山氏から説明を受ける

険」の3種 ケット」「生 特化してい 保と労災保 る現状を紹 介した。 類に大きく ハワイで

れば特に罰則などがない も損害賠償の請求がなけ 果主義が採られているた いことや、基本的には結 険会社への指導が全くな いることから当局から保 め、問題が生じたとして

完全な自己責任となって ことなどを説明。また、

の仕事のしやすさを常に 由度、パートナーとして 応の速さ、引き受けの自 安定性を示す格付けや対 ることを強調。「経営の 役割分担を明確化してい 同社では代理店との間で から選ばれる保険会社を

ウェイン・マツカワ代表 AGENCYでは、 説明を受け 内容などの 沿革や業務 から同社の とが重要。そのために

れる」と強調した。

立当初は生 代理店。設 たが、収益 40年を誇る 今年で設立 た。 の安定性の 保のみだっ 1社専属の 同社は、 や経営の効率化、バック を取ることが必要だ」と の考えを示した。 も、地域を熟知した対応 オフィスの必要性などに EOが代理店経営につい て講演。代理店の組織化 TESでは、野口英夫C CHI&ASSOCIA した乗合代理店NOGU 法人マーケットに特化

ついて実例を挙げて紹介

目指している」と述べ 一方、ハワイでは非常

展開するMATSUKA 店のビジネスモデル」を に珍しい「1社専属代理 A INSURANC という。マツカワ代表は 年目以降からは損保の取 り扱いを開始。現在では 占めている。徹底的な事 が自社へどのようなイメ には、市場・地域・顧客 務効率化と地域ブランデ 保有契約の9割を損保で ージを持つかを考えるこ ィング力の向上を図った 「会社のブランドカ向上

こそが、経営者に求めら う」と指摘。「良い人材 を厳選して採用すること 乗効果が発揮できず、寄 り合い所帯になってしま ば、組織としての真の相 握し、それに特化する形 では「経営者はスタッフ で業務を割り振らなけれ 人一人の得意分野を把 特に、組織の役割分担



NOGUCHI & ASSOCIATES での講演模様